

## ALLEGATO A

### AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

#### IL DIRIGENTE

##### **Visti:**

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, Capo II - Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

##### **Richiamati i Decreti del Presidente:**

- n.131 del 14/11/2025 ad oggetto: “Revisione dell’assetto organizzativo dell’Ente: modifiche al Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, all’Organizzazione dei Settori, alla Mappa delle Funzioni”;
- n. 132 del 14/11/2025 ad oggetto “Revisione dell’assetto organizzativo dell’Ente: modifica al sistema di valutazione della posizione delle Posizioni Organizzative di cui al Decreto del Presidente n.85/2019 limitatamente alla tabella della pesatura dei punteggi”;
- n. 85 del 28/05/2019 relativamente al sistema di valutazione della posizione ancora vigente;
- n. 155 del 02/12/2025 con cui sono stati approvati i risultati dell’attività di graduazione del valore economico delle singole posizioni di Elevata Qualificazione effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) secondo gli elementi di valutazione (aree, fattori e indicatori) di cui al “Sistema di valutazione della posizione delle posizioni” allegato n. 2 di cui al su richiamato Decreto del Presidente n.85 del 28/05/2019.

##### **Tenuto conto che:**

L’art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 definisce le Elevate Qualificazioni come posizioni di lavoro di elevata responsabilità ed autonomia decisionale. Tali posizioni, conferite ai sensi dell’art. 18 del citato C.C.N.L., richiedono:

- a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un

grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

- Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
  - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

In esecuzione della propria determinazione n.\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale è stato approvato lo schema di avviso relativo alla selezione interna per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione da conferire;

## **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva per il conferimento di n. 17 incarichi di Elevata qualificazione, per le aree indicate all'art. 1 del presente avviso, le cui caratteristiche analitiche sono contenute nella "mappa delle funzioni" – così come approvata con Decreto del Presidente della Provincia di Ancona n.131 del 14/11/2025

### **ART. 1** **Individuazione delle aree delle Elevate Qualificazioni**

Le Aree Organizzative/Elevate Qualificazioni istituite nella Provincia di Ancona, di cui all'art. 16 del CCNL del 22/11/2022, giusti Decreti del Presidente n.131 del 14/11/2025 sono le seguenti:

- a. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

#### **Responsabile dell'Area**

- Affari generali
- Polizia Locale, attività sanzionatoria e vigilanza ambientale
- Risorse Umane, Organizzazione, Programmazione Rete Scolastica e Protezione Dati personali
- Appalti e Contratti
- Informatica e Telematica
- Bilancio, Controllo ed Enti Partecipati
- Economato, Impianti Termici, Provveditorato e Servizi Scolastici

- Edilizia
  - Progettazione e Lavori
  - Viabilità
  - Concessioni, Autorizzazioni e Patrimonio
  - Ponti e Trasporti
  - Ambiente
  - Tutela e Valorizzazione dell’ambiente, rifiuti, suolo
  - Valutazioni ed Autorizzazioni ambientali
  - Governo del territorio
  - Pianificazione e programmazione territoriale di coordinamento e di settore – SIT e Progetti Comunitari
- b. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali:

### **Responsabile dell’area organizzativa autonoma**

- Avvocatura

## **ART. 2**

### **Requisiti di partecipazione**

Le EQ sono attribuibili al personale appartenente all’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e richiedono l’assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato; Gli incarichi, di cui al presente articolo, sono conferiti dal dirigente con atto scritto e motivato, attraverso procedura selettiva, tenendo conto: delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale appartenente all’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, degli esiti delle valutazioni individuali in attuazione del D.Lgs. 150/2009. Per l’incarico di cui all’ art. 1 punto b) (Avvocatura) è richiesta in aggiunta l’iscrizione all’Albo degli avvocati.

La procedura selettiva prevede un avviso di selezione interna all’Ente con la definizione del profilo di competenze necessario, con riferimento ai requisiti e ai titoli richiesti per la partecipazione.

La selezione è aperta a tutti i candidati in possesso del profilo in linea con quanto previsto dalla posizione richiesta ed avviene attraverso la valutazione del curriculum vitae, un colloquio valutativo o altre modalità selettive.

E’ possibile il conferimento ad un dipendente già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altra titolarità di EQ, come pure il conferimento di incarico al personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente, unione o presso servizi in convenzione.

## **ART. 3**

### **Modalità per l’attribuzione degli incarichi di posizione di Elevata Qualificazione**

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal dirigente con atto scritto e motivato, previa procedura selettiva.

La selezione è aperta a tutti i candidati in possesso del profilo adeguato in relazione a quanto previsto dall’incarico richiesto.

## Art. 4

### Elementi oggetto di valutazione

L'individuazione delle figure professionali più idonee all'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione viene effettuata dal Dirigente della Struttura di appartenenza dell'Area organizzativa, previa valutazione del curriculum del candidato e svolgimento di un colloquio valutativo, volti ad accertare in particolare, tenuto conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza del candidato con particolare riferimento a:

- attitudini al lavoro di gruppo e capacità relazionali;
- capacità di lavorare per obiettivi e di raggiungere risultati;
- propensione al *problem solving* ed al cambiamento organizzativo e tecnico;
- proposte per migliorare il benessere professionale, motivare e valorizzare il personale.

Il dirigente può effettuare colloqui con tutti i candidati o solo con quelli che, valutati i curricula presentano caratteristiche adeguate agli incarichi da conferire.

## Art. 5

### Punteggi

Agli elementi oggetto di valutazione da parte del Dirigente sono attribuiti i seguenti punteggi:

Requisiti culturali posseduti e capacità professionale acquisita:

- Requisiti culturali .....**max punti 7**
  - diploma di scuola secondaria superiore punti 0
  - diploma di laurea punti 1
  - master post-universitari di primo livello punti 1
  - master post-universitari di secondo livello punti 1,5
  - specializzazione post-laurea punti 2
  - corsi di formazione attinenti le funzioni da svolgere (della durata minima di 40 ore) con valutazione finale punti 0.3 per ciascun corso (max 1,5)
- Capacità professionale .....**max punti 18**
  - Anni di esperienza con profilo appartenente all'Area dei Funzionari (ex cat. D) - punti 0.25 per anno .....max 8 punti
  - Anni di esperienza con posizione organizzativa/Elevata Qualificazione - 0.5 punto per anno .....max 10 punti
- Attitudini al lavoro di gruppo ed alle capacità relazionali dimostrabili con esperienze pregresse .....**max punti 25;**
- Capacità di lavorare per obiettivi e di raggiungere risultati dimostrabili con esperienze pregresse .....**max punti 25;**
- Propensione al *problem solving* ed al cambiamento organizzativo e tecnico .....**max punti 15;**

- Proposte per migliorare il benessere professionale, motivare e valorizzare il personale ..... **max punti 10;**

**Art. 7**  
**Pesatura delle Posizioni/Elevate Qualificazioni**

La graduazione dei valori economici delle retribuzioni delle Elevate Qualificazioni dell’Ente di cui al decreto del Presidente della Provincia n.155 del 02/12/2025 è la seguente:

**SETTORE I: AMMINISTRAZIONE GENERALE E STAFF**

ELEVATE QUALIFICAZIONI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AREA 1.1	AFFARI GENERALI	€ 13.000,00
AREA 1.2	POLIZIA LOCALE ATTIVITA’ SANZIONATORIE E VIGILANZA AMBIENTALE	€ 10.500,00
AREA 1.3	RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA, E PROTEZIONE DATI	€ 14.000,00
AREA 1.4	APPALTI E CONTRATTI	€ 10.500,00
AREA 1.5	INFORMATICA E TELEMATICA	€ 9.000,00
AREA 1.6	AVVOCATURA	€ 15.000,00

**SETTORE II: PROGRAMMAZIONE E BILANCIO**

ELEVATE QUALIFICAZIONI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AREA 2.1	BILANCIO, CONTROLLO ED ENTI PARTECIPATI	€ 15.000,00
AREA 2.2	ECONOMATO IMPIANTI TERMICI, PROVVEDITORATO SERVIZI SCOLASTICI	€ 9.000,00

**SETTORE III: LAVORI PUBBLICI**

ELEVATE QUALIFICAZIONI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AREA 3.1	EDILIZIA	€ 15.000,00
AREA 3.2	PROGETTAZIONI e LAVORI	€ 9.000,00
AREA 3.3	VIABILITA’	€ 15.000,00
AREA 3.4	CONCESSIONI - AUTORIZZIONI E PATRIMONIO	€ 9.000,00
AREA 3.5	PONTI E TRASPORTI	€ 9.000,00

## SETTORE IV: AMBIENTE E GOVERNO DEL TERRITORIO

ELEVATE QUALIFICAZIONI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
AREA 4.1	TUTELA E VALORIZZAZIONE DELL'AMBIENTE, RIFIUTI E SUOLO	€ 14.000,00
AREA 4.2	VALUTAZIONI ED AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	€ 14.000,00
AREA 4.3	GOVERNO DEL TERRITORIO	€ 11.500,00
AREA 4.4	PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE DI COORDINAMENTO E DI SETTORE - SIT E PROGETTI COMUNITARI	€ 10.500,00

### ART. 8

#### Trattamento economico della posizione di Elevata Qualificazione

Il trattamento economico accessorio del personale di appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni titolare di posizione di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatta eccezione per i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge, come dettagliate all'art.38 del CCI triennio normativo 2023 – 2025.

La retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 6.500,00 ad un massimo di euro 16.000,00 annui lordi. L'importo riservato alla retribuzione di risultato è pari almeno al 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato. La retribuzione di posizione viene corrisposta con cadenza mensile per tredici mensilità annue.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di posizione di Elevata Qualificazione, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso, al dipendente, nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione spettante per la posizione di elevata Qualificazione oggetto dell'incarico ad interim.

### ART. 9

#### Conferimento e durata dell'incarico

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione vengono conferiti dal Dirigente del Settore competente con atto scritto e motivato, in relazione alla struttura organizzativa denominata "Area"
2. Gli incarichi avranno decorrenza dal 01/01/2026 al 31/12/2027.
3. Gli incarichi conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, in caso di valutazione delle performance positiva, possono essere rinnovati alla scadenza, con le medesime formalità, senza ulteriori selezioni.
4. L'efficacia delle posizioni istituite è sottoposta a verifica annuale, contestualmente alla valutazione della performance attestata dal dirigente, con particolare riferimento all'esercizio della delega, all'autonomia organizzativa e all'assunzione di effettiva responsabilità negli ambiti definiti.
5. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in

- relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance.
6. La scadenza dell'incarico comporta automaticamente la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 17 del CCNL 16/11/2022. .

## ART. 10

### Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello **allegato** al presente avviso, deve essere:

- sottoscritta digitalmente dal richiedente e trasmessa tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC: [provincia.ancona@cert.provincia.ancona.it](mailto:provincia.ancona@cert.provincia.ancona.it) **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno** \_\_\_\_\_.

**oppure, in alternativa**

- sottoscritta manualmente dal richiedente, scansionata e trasmessa unitamente al proprio curriculum tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo: [m.gini@provincia.ancona.it](mailto:m.gini@provincia.ancona.it) **entro e non oltre le ore 23:59 del giorno** \_\_\_\_\_.

**Deve essere presentata una distinta domanda per ciascuna Area di posizione di Elevata Qualificazione di cui alla Mappa delle Funzioni allegata al presente avviso per la quale si chiede di assumere l'incarico.**

Le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione.

## ART. 11

### Trattamento dei dati personali

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati con il solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di valutazione e conferimento di incarico, secondo quanto indicato nell'informativa di cui all'allegato al presente avviso. Sarà garantita la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti, conformemente a quanto stabilito dalle norme in materia di privacy (GDPR 2016/679), D. Lgs. n. 196/2003 così come modificata dal D. Lgs. 101/2018, seppur nel rispetto degli obblighi di pubblicazione disposti da legge.

## ART. 12

### Avvertenze, informazioni finali e norme di rinvio

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura.

L'Amministrazione garantisce parità di trattamento tra uomo e donna.

Per ogni chiarimento in ordine al presente avviso è possibile scrivere agli indirizzi [“f.basso@provincia.ancona.it”](mailto:f.basso@provincia.ancona.it) – [“m.gini@provincia.ancona.it”](mailto:m.gini@provincia.ancona.it)

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/1990 si informa che responsabile del procedimento in oggetto è il Dirigente Fabrizio Basso.  
Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contenuta nel Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, dal CCNL "Funzioni Locali" del 16 novembre 2022 ai sensi degli artt. 16 e seguenti e da quanto previsto dai Decreti del Presidente della Provincia in materia.

Ancona,

Il Dirigente  
Dott. Fabrizio Basso

Responsabile del procedimento  
Funzionario Amministrativo  
Gini Marina

U.O. Assunzioni  
071.5894-338