

Costituzione del fondo per il salario accessorio anno 2024- Area personale non dirigente

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01/01/2024 – 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante		
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 – Adeguamento
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. 16 del 28/10/2024, prot. n. 38817
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Sono stati approvati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La deliberazione consiliare n. 35 del 27/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026; - la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 giusta deliberazione consiliare n. 3 del 11/01/2024; - la deliberazione consiliare n. 6 del 16/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026; - il decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 3 del 18/01/2024 di approvazione del P.E.G. 2024-2026; - il piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 approvato con Decreto del Presidente n. 46 del 26/03/2024. Nell'ambito del P.I.A.O. è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e la trasparenza; - il Decreto del Presidente n. 70 del 14/05/2024 ad oggetto: <i>“Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del Fondo per le Risorse decentrate anno 2024”</i>;

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, non quello di cui al comma 6 (disposizione, quest'ultima, che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è oggetto di diretta applicazione, né di adeguamento per gli enti locali)</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		<p>La Relazione sulla Performance 2023 è stata approvata con Decreto del Presidente n. 53 del 08/04/2024.</p>

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE E NON SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024

Parte II - Relazione tecnico-finanziaria

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del Fondo per il personale non dirigente per l'annualità 2024 segue le regole dettate dal CCNL 16/05/2018 e dal CCNL 16/11/2022, e contempla le seguenti voci:

RISORSE STABILI

Art. 79 c. 1 lett. a) del CCNL 16.11.2022:

- **art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1**
 unico importo consolidato di cui all'art. 67 c. 1 del CCNL 21.52018 pari ad **€ 1.323.309,18**;
 riduzione valore destinato alle posizioni organizzative nel 2017 compresa la quota vincolata alle posizioni organizzative - **€ 251.562,50**;
- **art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2**
 - o **lett. a)** Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite) **€ 38.438,40**;
 - o **lett. b)** Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali **€ 15.109,60**;
 - o **lett. c)** Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente **€ 52.863,13**;
 - o **lett. e)** Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni - **€ 255.866,20**;
 - o **lett. g)** Riduzione stabile dello straordinario **€ 41.779,84**.

Art. 79 c. 1 lett. b) del CCNL 16.11.2022 un importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018. **€ 15.801,50**

Art. 79 c. 1 lett. d) del CCNL 16.11.2022 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. **€ 18.585,84**

Art. 79 c. 1-bis del CCNL 16.11.2022: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, co. 1 nella parte stabile di cui al co. 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 **€ 105.244,27**

Art. 40 c. 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001

decurtazione annua per piani di recupero risorse ai sensi dell'art. 40 c. 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 - **€ 32.695,26;**

RISORSE VARIABILI

Art. 79 c. 2 del CCNL 16.11.2022

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3

- **lett. c)** Incentivi avvocatura interna spese compensate **€ 18.900,00;**
- **lett. c)** Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.lgs 50/2016 così come modificato dall' art. 76 D.lgs 56/2017 **€ 142.910,05;**
- **lett. c)** Incentivi spese del giudizio a carico controparte (avvocatura interna) **€ 45.585,00;**
- **lett. c)** Incentivi autorizzazioni V.I.A. **€ 10.582,00;**
- **lett. d)** Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso **€ 940,06;**
- **lett. h)** In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, **fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997,** esclusa la quota relativa alla dirigenza **€ 99.855,55;**

Art. 79 c. 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, finanziate dall'art. 98 comma 1 (proventi derivanti dalla violazione del codice della strada) del CCNL 16/11/2022 **€ 5.000,00.** Le suddette risorse, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, saranno destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad un progetto di potenziamento dei controlli della sicurezza urbana e stradale dell'Area Polizia Provinciale.

Art. 79 c. 2 lett. d) del CCNL 16.11.2022 Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 **€ 16.217,53;**

Art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 – Legge n. 234 del 30/12/2021 comma 604 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, co. 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza 01.01.2023, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al co. 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, co. 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. **€ 11.703,15;**

Art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022 – Somme di parte stabile non integralmente utilizzate nell'anno precedente. **€ 21.131,75**

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: le risorse in questione ammontano ad **€ 1.071.007,80;**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: le risorse in questione ammontano ad **€ 372.825,09;**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: il totale del fondo sottoposto a certificazione ammonta ad **€ 1.443.832,89.**

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE E NON SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO 2024

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE E NON SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO 2024

III 2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE E NON SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO 2024

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE E NON SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO 2024

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE E NON SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO 2024

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si conferma il rispetto dei vincoli di legge inerenti la costituzione del Fondo risorse decentrate, in particolare il rispetto complessivo del vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n 75/2017.

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024

Parte stabile	€ 1.071.007,80
Parte variabile	€ 372.825,09
Totale	€ 1.443.832,89

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023

(Determinazioni dirigenziali n. 371 del 17/03/2023, n. 1445 del 14/11/2023)

Parte stabile	€ 1.076.620,95
Parte variabile	€ 411.259,97
Totale	€ 1.487.880,92

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La rideterminazione del fondo, nella sua parte variabile, segue la richiesta della Responsabile dell'Area Valutazioni e Autorizzazioni ambientali, di incrementare il fondo destinato al pagamento degli incentivi V.I.A., di cui all' art. 3 del Regolamento di attuazione dell'art. 9, comma 4, lettera a) della Legge Regionale 9 maggio 2019, n. 11, con Decreto del Presidente n. 191 del 06/12/2022.

A seguito di una ricognizione, lo stanziamento di bilancio risultava incapiente rispetto alle effettive entrate fino a quel momento accertate in relazione alle istanze pervenute all'Ufficio, pertanto tenendo conto delle ulteriori domande afferenti la seconda metà dell'anno è stata avanzata una variazione di bilancio.

Verificato che la suddetta variazione è diventata esecutiva, è pervenuta la richiesta, prot. interno n. 38029/2024, di procedere al corrispondente aumento del Fondo Risorse Decentrate 2024 per un importo netto destinato alle incentivazioni V.I.A. di € 6.046,86.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'annoprecedente risulta rispettato

PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE E NON SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO 2024

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme suddette, al lordo degli oneri riflessi, per un ammontare di € 7.999,99 trovano capienza ai seguenti capitoli di bilancio:

- per € 6.046,86 "Incentivi personale VIA" al Capitolo 10165001079/0;

- per € 1.439,15 "Oneri CPDEL incentivi VIA" al Capitolo 1010902001/0;
- per € 513,98 "IRAP incentivi VIA" al Capitolo 1020902001/0.

Ancona, 28/10/2024

La Funzionaria della U.O. Trattamento Economico
Dott.ssa Gaia Gregorini

Il Dirigente del Settore I
Avv.to Fabrizio Basso