

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Del 31/08/2026 n. 997

Settore I

1.3 - Area Risorse umane, Organizzazione, Programmazione rete scolastica e Protezione dati personali

1.3.3 - UO Trattamento economico e previdenziale

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE RELATIVA ALL'ANNO 2025 - COMPENSI PER ATTIVITA' DI COLLAUDO DI CUI ALL'ART. 61 C.9, DEL D.L. 25 GIUGNO 2008 N. 112

LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELEGATA DAL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- l'art. 13 comma 1 del C.C.N.L. dell'Area della dirigenza del 23/02/2026 in base al quale *“la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti...fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva”*;

- l'art. 57 comma 3 del C.C.N.L. dell'Area Dirigenza del 17/12/2020 secondo cui *“le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse.”*;

PRESO ATTO della Determinazione Dirigenziale n. 1540 del 20/11/2025 con la quale si costituiva definitivamente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza 2025 dando atto che le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato nell'anno 2025 ammontano, complessivamente, ad € 201.857,02 € di cui € 172.154,62 stabili e € 29.704,38 variabili;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla proposta di determinazione di costituzione definitiva del fondo 2025 con verbale n. 64 del 19 novembre 2025, protocollato agli atti al n. 45253 del 19/11/2025;

VISTO il contratto collettivo integrativo riguardante i criteri per la ripartizione del fondo della dirigenza 2025, sottoscritto in data 18/12/2025;

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 61 del 08/05/2025 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113/2021 e in particolare:
 - la sottosezione 2.2 - Performance, contenente gli Obiettivi di performance organizzativa ed individuale/di settore 2025, proposti dal Segretario generale ed oggetto di negoziazione con la dirigenza dell'ente e con la collaborazione delle posizioni organizzative;
 - la sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza, predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 del 2013;

VISTI:

- il Regolamento "Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio dei poteri della Giunta n. 59 del 28/8/2012, e da ultimo modificato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni della Giunta provinciale n. 148 del 13/6/2014;
- il Regolamento "Sistema di misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P), ai sensi art. 7 D.Lgs. 150/2009" e ss.mm.ii., approvato con decreto del Presidente n. 60 del 08/05/2025 la cui applicazione decorre dal ciclo della performance 2025;

DATO ATTO che nell'anno 2025 il personale dirigente della Provincia di Ancona era così rappresentato:

- Dott. Fabrizio Basso Dirigente a tempo indeterminato titolare del I settore "Amministrazione Generale e Staff" con interim al settore II "Programmazione e Bilancio" giusto decreto del Presidente n. 146 del 16.11.2023;
- Arch. Sergio Bugatti, dirigente del settore IV "Ambiente e governo del Territorio", giusto incarico dirigenziale a tempo determinato conferito con decreto del Presidente n. 46 del 06/04/2023, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 a decorrere dal 15/4/2023;
- Ing. Roberto Vagnozzi Dirigente a tempo indeterminato del settore III "Edilizia e Lavori Pubblici" assunto dal 15/11/2023, giusto decreto del Presidente n. 146 del 16.11.2023;

TENUTO CONTO che la retribuzione di risultato per l'anno 2025 deve essere distribuita tra i tre dirigenti che hanno contribuito, ciascuno per la parte di competenza, al raggiungimento degli obiettivi inseriti nella sezione performance del P.I.A.O. 2025/27 di cui al Decreto del Presidente n. 61 del 08/05/2025;

RICHIAMATO il Decreto presidenziale n. 63 del 17/04/2026 ad oggetto: “Approvazione della verifica dello stato di attuazione dei programmi 2025 e della relazione sul monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore/individuali e di performance organizzativa al 31/12/2025” con il quale si è deciso tra l’altro:

- di approvare il documento di monitoraggio del “Controllo strategico – Stato di attuazione dei programmi – Verifica finale al 31/12/2025”, allegato al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);
- di approvare, quale valutatore finale, la proposta dell’OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2025 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa complessivo (performance individuale ed performance organizzativa di ente), giusto verbale dell’OIV n. 2/2026 e relativi allegati, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- di approvare il documento allegato al medesimo atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato B) “Performance 2025” – Relazione relativa al monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore / individuali e di performance organizzativa di ente al 31/12/2025” contenente:
 - Report di riepilogo degli obiettivi di performance - gestione con indicazione degli indirizzi programmatici, degli obiettivi strategici ed operativi del DUP, dei pesi, dello stato di attuazione degli obiettivi di gestione per la verifica definitiva alla data del 31 dicembre 2025 e la valutazione dell’OIV;
 - Schede singole degli obiettivi di performance organizzativa di ente e di settore/individuale, in cui sono riportati i risultati alla data del 31/12/2025, corredate da appendice – allegati agli obiettivi di gestione;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 96 del 18/6/2026 con il quale si è proceduto:

- ad approvare, la proposta dell’OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2025 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa e la graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa), relativamente ai dirigenti in servizio nell’anno 2025 e al Segretario generale presso la Provincia di Ancona, giusti verbali OIV n. 2-3-4/2026, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- la Relazione sulla performance 2025;

VISTO il Verbale dell’O.I.V. n. 6 del 25/06/2026 protocollato agli atti al n. 23081 del 26/06/2026, con il quale l’organismo di valutazione ha provveduto a validare la relazione consuntiva della performance relativa all’anno 2025 ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO la determinazione dirigenziale n. 798 del 07/07/2026 con la quale sono state liquidate le retribuzioni di risultato dell’anno 2025 ai dirigenti in servizio presso la Provincia di Ancona, nella misura di complessivi € 41.954,33;

PRESO ATTO che, ai sensi dell’art. 43 del CCNL 16/07/2024, spettano ai dirigenti a titolo di retribuzione di risultato, anche i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge non

connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione;

PRESO ATTO che la costituzione del fondo del personale dirigenziale 2025 comprendeva, ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera b, somme per € 6.736,89 derivanti dall'incarico di collaudo esterno svolto dal dirigente del III Settore, per il Comune di Jesi, ai sensi all'art. 61 c.9, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla L.6 agosto 2008 n. 113, autorizzato giusto D.P. n. 1 del 04/01/2024;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato sopra indicata è incrementata, pro-quota, dal compenso al netto degli oneri per l'incarico di cui sopra, incassato dall'ente giusto ordinativo n.750/2026 per € 6.736,89;

TENUTO CONTO di quanto disciplinato dall'art. 4 del contratto collettivo integrativo – parte economica, firmato in data 18/12/2025, la somma di € 6.736,89 corrispondente al 50% del compenso per collaudo al netto degli oneri, viene ripartita nel modo seguente:

- Dirigente III Settore Ing. Roberto Vagnozzi € 4.042,13 (60%);
- Dirigente I Settore Dott. Fabrizio Basso € 1.347,38 (20%);
- Dirigente IV Settore Arch. Sergio Bugatti € 1.347,38 (20%);

VISTI:

- il CCNL del 16/07/2024;
- il CCNL del 23/02/2026;
- Il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il D.lgs. n. 118/2011;

DETERMINA

- a) dare atto che le premesse di cui sopra risultano parte integrante del presente atto;
- b) di liquidare a titolo di retribuzione di risultato dell'anno 2025 ai dirigenti in servizio presso la Provincia di Ancona, il compenso inerente all'attività di collaudo di cui all'art. 61 c.9, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, per un totale di € 6.736,89 così ripartito:
 - Dirigente III Settore Ing. Roberto Vagnozzi € 4.042,13
 - Dirigente I Settore Dott. Fabrizio Basso € 1.347,38
 - Dirigente IV Settore Arch. Sergio Bugatti € 1.347,38;
- c) di dare atto che la spesa trova imputazione all'impegno n. 229/2026 al capitolo di spesa dedicato 10112001096/0 dell'esercizio finanziario 2026;
- d) di dare atto che responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Gaia Gregorini, Funzionario dell'Area 1.3. *“Risorse umane, Organizzazione, programmazione rete scolastica, e protezione dati personali”* del Settore I;

- e) di dare atto che ai fini dell'adozione del presente provvedimento, non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012, da parte del responsabile del procedimento e del Titolare di Elevata Qualificazione autorizzata alla sottoscrizione del presente atto giusta DD n. del 1771 del 22.12.2025;
- f) di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, ai sensi degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;

Ancona, 31/08/2026

LA TITOLARE DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE DELEGATA DAL
DIRIGENTE

Dott.ssa LACERRA ANNA LAURA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

REDATTORE (Istruttore): GREGORINI GAIA
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: GREGORINI GAIA

Classificazione 06.03.05
Fascicolo 2025/79