

Provincia *di* Ancona

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N. 132 DEL 14/11/2025

**OGGETTO: REVISIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE: MODIFICA
AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE DI CUI AL D.P. 85/2019 LIMITATAMENTE ALLA TABELLA DI
PESATURA DEI PUNTEGGI**

L'anno 2025 il giorno 14 del mese di novembre alle ore 13:30, nella sede della Provincia, convocata nei modi di legge, si è tenuta la seduta presidenziale: il Presidente, CARNEVALI DANIELE, con la partecipazione del Segretario Generale, SAVINI MARINA, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art.37, comma 6, dello Statuto della Provincia di Ancona.

ADOTTA

il decreto di seguito riportato.

OGGETTO: REVISIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE: MODIFICA AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI AL D.P. 85/2019 LIMITATAMENTE ALLA TABELLA DI PESATURA DEI PUNTEGGI

IL PRESIDENTE

PREMESSO che il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 all'art. 16, ha istituito l'area delle elevate qualificazioni, in luogo delle precedenti posizioni organizzative, per lo svolgimento di compiti di responsabilità di direzione di unità organizzative complesse, piuttosto che di responsabilità con contenuti di alta professionalità, i cui incarichi ai rispettivi titolari devono essere conferiti ai sensi dell'art. 18 del medesimo CCNL;

RICHIAMATO il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e della struttura organizzativa dell'ente (approvato con decreto del Presidente n. 165 del 7/12/2023 e modificato da ultimo con D.P. n. 131 del 14/11/2025) che disciplina l'istituzione, il conferimento, le funzioni, la retribuzione e la cessazione degli incarichi di elevata qualificazione negli artt. da 27 a 27 quinquies;

RICHIAMATI altresì gli artt. 7 e 10 di suddetto regolamento che dispongono quanto segue:

- art. 7 *“Al fine di dare attuazione ai criteri della funzionalità e della flessibilità, l'assetto organizzativo dell'“Ente” è costantemente adeguato ai mutamenti del contesto esterno ed interno e al programma di mandato. A tal fine, periodicamente, e comunque all'atto della predisposizione dei documenti di programmazione annuale e pluriennale dell'“Ente”, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione;*
- art. 10 c. 7 *“Il regolamento definisce la dotazione organica dell'“Ente” e l'organizzazione in Settori, Aree, U.O., con la relativa mappa delle funzioni. ...omissis...; c. 9 L'articolazione dei Settori in Aree, con la relativa “Mappa delle funzioni” è costituita e modificata con decreto del Presidente, su proposta del dirigente delle risorse umane; c. 10. L'articolazione delle Aree in Unità Operative, con la relativa “Mappa delle funzioni” è costituita e modificata con determinazione del Dirigente competente per materia.”*

DATO ATTO che con D.P. n. 131 del 14/11/2025 si è avviato il processo di riassetto organizzativo dell'ente e si sono modificate l'organizzazione dei settori e la mappa delle funzioni allegate al “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e della struttura organizzativa dell'ente”, di cui al D.P. n. 165 del 7/12/2023, sulla base delle proposte formulate da ciascun dirigente di settore;

PRECISATO che con suddetto D.P. n. 131 del 14/11/2025, ferme restando la macrostruttura vigente e l'organizzazione in quattro settori e diciassette aree, si è disposto di rivisitare l'organizzazione dell'ente a decorrere dal 01/01/2026, aggiornando e redistribuendo le funzioni tra settori, aree ed unità operative, al fine di adeguarla ai mutamenti del contesto esterno ed interno e renderla più dinamica rispetto al contesto normativo ed organizzativo in continuo mutamento;

RITENUTO pertanto necessario istituire le diciassette posizioni da assegnare ai rispettivi incaricati di elevata qualificazione secondo il vigente sistema di valutazione della posizione di cui al D.P. n. 85 del 28/05/2019;

DATO ATTO che al riassetto organizzativo disposto con il D.P. n. 131 del 14/11/2025, nel rispetto del vigente sistema di valutazione della posizione delle posizioni organizzative di cui al decreto n. 85 del 28.05.2019, seguiranno:

- la richiesta di istituzione degli incarichi di elevata qualificazione da parte di ciascun dirigente, che per il tramite del Segretario Generale, viene rimessa alla verifica e valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- l'elaborazione da parte dell'OIV della proposta di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative da istituire, tenendo conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna PO;
- l'istituzione delle posizioni di Elevate Qualificazioni e attribuzione della retribuzione di posizione spettante, da parte del Presidente, sentito il Segretario Generale, a seguito della valutazione espressa dall'OIV, nel rispetto del CCNL vigente e delle risorse disponibili, e destinate a tale finalità, sulla base della metodologia e dei parametri individuati dal sistema di valutazione;
- la procedura selettiva finalizzata al conferimento degli incarichi di elevata qualificazione da parte dei dirigenti di settore;
- conferimento degli incarichi da parte di ciascun dirigente;

TENUTO CONTO che, fermi restando i criteri e gli elementi di valutazione previsti da suddetto sistema di valutazione della posizione delle posizioni organizzative di cui al richiamato decreto n. 85 del 28.05.2019: aree di valutazione, fattori valutati ed indicatori e relative declinazioni, si ritiene necessario apportare lievi modifiche alle fasce di pesatura dei punteggi rispetto alle retribuzioni di posizione, di cui alla tabella sotto riportata, al fine di adeguare le stesse alle responsabilità e alle deleghe da conferire rispetto alle retribuzioni di posizione da assegnare:

FASCIA	NUOVA PESATURA POSIZIONE		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
	DA	A	
I	50	59	€ 6.500,00
II	60	64	€ 7.500,00

III	65	70	€ 9.000,00
IV	71	75	€ 10.500,00
V	76	79	€ 11.500,00
VI	80	84	€ 13.000,00
VII	85	89	€ 14.000,00
VIII	90	94	€ 15.000,00
IX	95	100	€ 16.000,00

EVIDENZIATO che le modifiche apportate alla tabella di pesatura consistono:

- nella riduzione delle fasce da dieci a nove;
- nell'unificazione dei due primi scaglioni: fasce I e II in un'unica fascia,
- nella introduzione della fascia intermedia corrispondente alla retribuzione di posizione da 13.000 € al fine di omogeneizzare il divario tra lo scaglione precedente ed il successivo;

EVIDENZIATO altresì che gli importi di retribuzione di posizione attribuibili, rispettano i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 17 c. 2 del vigente CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente sottoscritto il 16/11/2022, mantenendosi al di sotto del limite massimo attribuibile pari a 18.000,00 €;

RICHIAMATO l'art. 35 c.2 del CCI 2023/2025, per il personale non dirigente dell'ente, sottoscritto il 12/12/2023, a norma del quale i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di E.Q., nonché per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono individuati con apposite disposizioni regolamentari volte alla definizione del nuovo assetto delle elevate qualificazioni, previa attuazione della relazione sindacale del *confronto* ai sensi dell'art. 5, c. 3 lett. e del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

VISTO che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica dell'ufficio interessato;

PRESO ATTO che sulla proposta non necessita acquisire il parere di regolarità contabile;

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Responsabile del procedimento e del Dirigente responsabile;

DECRETA

- 1) di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) di dare atto che l'iter per l'attuazione del riassetto organizzativo disposto con D.P. n. 131 del 14/11/2025, sarà quello di cui al vigente sistema di valutazione delle posizioni della posizione organizzativa disposto con D.P. n. 85 del 28.02.2019, modificato limitatamente alla tabella delle fasce di pesatura dei punteggi rispetto alle retribuzioni di posizione riportata al successivo punto 3;
- 3) di apportare lievi modifiche alla tabella delle fasce di pesatura dei punteggi rispetto alle retribuzioni di posizione, di cui al vigente sistema di valutazione delle posizioni della posizione organizzativa, al fine di adeguare le stesse alle responsabilità e alle deleghe da conferire rispetto alle retribuzioni di posizione da assegnare, come di seguito indicato:

FASCIA	NUOVA PESATURA POSIZIONE		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
	DA	A	
I	50	59	€ 6.500,00
II	60	64	€ 7.500,00
III	65	70	€ 9.000,00
IV	71	75	€ 10.500,00
V	76	79	€ 11.500,00
VI	80	84	€ 13.000,00
VII	85	89	€ 14.000,00
VIII	90	94	€ 15.000,00
IX	95	100	€ 16.000,00

- 4) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. Territoriali ed RSU per attivare il confronto ai sensi dell'art. 5, c. 3 lett. e del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, in merito alla modifica di cui al punto 3);
- 5) di dare atto che responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. è il dirigente del I Settore dott. Fabrizio Basso;
- 6) di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;
- 7) di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., attesa l'urgenza che riveste l'esecutività del presente provvedimento al fine di darne immediata applicazione e completare il riassetto organizzativo entro il corrente anno.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DECRETO

N. 3583/2025

OGGETTO: REVISIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE: MODIFICA AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI AL D.P. 85/2019 LIMITATAMENTE ALLA TABELLA DI PESATURA DEI PUNTEGGI

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di decreto indicata in oggetto in ordine alla regolarità tecnica.

Ancona, 14/11/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE
SAVINI MARINA

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
CARNEVALI DANIELE

Classificazione D.O.01.01
Fascicolo 2018/3