

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Del 27/10/2025 n. 1405

Settore I

1.3 - Area Risorse umane, Organizzazione, Programmazione rete scolastica, Progetti comunitari e Protezione dati

1.3.2 - UO Assunzioni

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ART.14 CCNL FUNZIONI LOCALI RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELLA PROVINCIA DI ANCONA - APPROVAZIONE GRADUATORIA ANNO 2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

RICHIAMATA la normativa di riferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree di seguito riportata:

- C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16/11/2022, art.14;
- C.C.I. per il personale non dirigente triennio 2023 – 2025 – parte normativa sottoscritto il 12/12/2023, art. 29;
- Accordo di interpretazione autentica dell'art.29 del C.C.I. sottoscritto in data 09/05/2024 concernente le progressioni economiche all'interno delle aree e le progressioni tra le aree;
- Accordo Decentrato Integrativo riguardante la modifica degli artt.n.23-29-30-39 del CCI sottoscritto in data 12/12/2023

RICHIAMATO l'art. 14 "*Progressioni economiche all'interno delle aree*" del CCNL 16/11/2022 il quale recita:

comma 1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale

progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella A allegata allo stesso CCNL. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 96 e 102;

RICHIAMATO inoltre il comma 2, dello stesso art. 14, il quale stabilisce che:

comma 2. l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

lett. a) *possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*

lett. b) *il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*

lett. c) *non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*

lett. d) *i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali *conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*

2) **esperienza professionale.** Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 24

3) **ulteriori criteri,** definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

PRECISATO che i criteri stabiliti nel CCNL 2019_2021 e nel CCI triennio 2023_2025 – Parte Normativa sono richiamati nell’avviso di indizione della procedura in oggetto;

CONSIDERATO che, nel rispetto delle suddette indicazioni l’Area Risorse Umane, Organizzazione, Programmazione Rete Scolastica, Progetti Comunitari e Protezione Dati del Settore I ha provveduto ai seguenti adempimenti:

- pubblicazione di un avviso finalizzato all’indizione della procedura per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree giusta determinazione dirigenziale n.1242 del 26/09/2025 con la fissazione al 08/10/2025 del termine per l’integrazione di documentazione non già presente nel fascicolo giuridico del dipendente;
- istruttoria della documentazione integrativa pervenuta all’Area Risorse Umane;
- valutazione, sulla base dei criteri di cui ai citati CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021, CCI della Provincia di Ancona triennio 2023/2025 parte normativa art.29, dell’Accordo di interpretazione autentica dell’art.29 (09/05/2024) nonché dell’Accordo Decentrato Integrativo riguardante la modifica degli artt.n.23-29-30-39 del CCI sottoscritto in data 12/12/2023;

PRECISATO che le risorse economiche destinate a finanziare i differenziali stipendiali sono distribuite tra le aree professionali, in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti di ciascuna area professionale, al fine di garantire la progressione della stessa percentuale di dipendenti in ogni area;

RICHIAMATO il CCI della Provincia di Ancona parte economica Anno 2024 sottoscritto il 28/11/2024, che all’articolo 1, stabilisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa ed all’art.2, in applicazione dei criteri in argomento, definisce le risorse disponibili per i differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili (art.80, comma 2, lett. j del CCNL 2019/2021);

TENUTO CONTO che per l’istituto di cui trattasi, nel fondo salario accessorio per l’anno 2024, è stata prevista la somma di € 60.000,00 che trova copertura al Capitolo di spesa 10112001095 “Compensi incentivanti (A, B, C, D, E CCNL art 31)” impegno n.696/2025, reiscritto in sede di riaccertamento ordinario, del Bilancio 2025-2027, annualità 2025;

DATO ATTO che possono beneficiare di tale premialità gli aventi diritto, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo, così come stabilito dall'accordo raggiunto in sede di delegazione trattante;

DATO ATTO che:

- sulla base dell'istruttoria svolta dall'Area anche sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti, viene stilata la seguente graduatoria degli assegnatari del differenziale stipendiale, in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 dell'Avviso, ed utilmente collocati nella graduatoria fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;
- è riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame;
- la decorrenza giuridica ed economica della presente progressione economica all'interno delle aree è fissata al 01/01/2024;

VISTE le seguenti Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 54 del 13/12/2024 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. 2025-2027;
- n. 61 del 19/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario triennale 2025-2027;

VISTO il Decreto del Presidente della Provincia n.1 del 09/01/2025 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 – Sezione finanziaria;

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Dirigente, responsabile del procedimento;

DETERMINA

Richiamate le premesse parte integrante del presente provvedimento

- I. di approvare la seguente graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali delle rispettive Aree di appartenenza:

AREA FUNZIONARI E DELLE E.Q.

PROG	COGNOME	NOME	TOTALE
1	CERESANI	ANNA	83,06
2	FRAZZICA	VALERIA	80,70
3	ULISSI	MONICA	79,70
4	GAGLIARDI	FABIO	79,70
5	MANCINI	MARCO	79,50

6	VALLASCIANI	ALESSANDRA	79,35
7	FUSELLI	ANTONELLA	79,00
8	MONTAGNOLI	LORENA	77,53
9	CATANI	MATTEO	76,52
10	DE GENNARO	MARGHERITA	75,92
11	CARNEVALI	DANIELE	75,09
12	POLLUTRI	PALMA	75,00
13	GREGORINI	GAIA	74,88
14	TITTARELLI	GIACOMO	74,71
15	ROTONI	MARIA CRISTINA	74,70
16	VERDOLINI	NICOLA	74,70
17	ORCIANI	MASSIMO	74,56
18	BRAMUCCI	FRANCESCA	74,50
19	ROMAGNA	RAFFAELA	74,39
20	SILVESTRINI	PAOLA	
21	BERNACCHIA	FRANCESCO	
22	CAMPOLUCCI	ALBERTO	
23	MARCONI	SIMONE	
24	CARDARELLI	LUCIA	
25	CAPPARUCCINI	PAOLA	
26	LILLINI	MONICA	
27	MASSACCESI	JASMIN	
28	KARAPYSH	NATALIYA	
29	ABBRUGIATI	ALESSANDRA	
30	ROMAGNOLI	LUIGI	
31	CATANI	MARINA	
32	MONTUCCHIARI	ALESSIA	
33	VENTURA	GIUSEPPINA	
34	MORLACCHI	FEDERICA	
35	BERLUTI	ALESSANDRO	
36	COPPA	FAUSTO	
37	GIOVAGNOLI	CAMILLA	
38	ABBRUZZESE	ELISABETTA	

AREA ISTRUTTORI

PROG	COGNOME	NOME	TOTALE
1	ROSSINI	ALESSANDRO	82,96
2	CONTI	MASSIMO	82,19
3	PIANGERELLI	FABRIZIO	81,51
4	ANASTASI	SANTINO	81,41
5	BARTOLINI	MARCO	81,18
6	MIELE	LICIA	80,96
7	MORICO	ANDREA	80,79
8	IELENCOVICH	ROMINA	80,51
9	CANALINI	ANDREA	80,31
10	CARBONARI	MARCELLO	79,70

11	DONATI	DANIELE	79,50
12	ROSSETTI	ROMINA	79,00
13	MARINO	ALDO ROCCO	79,00
14	TISBA	MAURIZIO	77,60
15	PALLOTTA	MATTEO	77,15
16	REGINELLI	ROBERTO	76,75
17	ROSSI	RENATO	
18	BUSCHI	GIANFRANCO	
19	ZAZZINI	ALESSANDRO	
20	PROIETTI	PATRIZIA	
21	GRILLI	STEFANO	
22	NICOLI'	DONATELLA	
23	FRANCINELLA	BARBARA	
24	LUCHETTA	ELISABETTA	
25	ORCIANI	PAOLA	
26	PAGLIA	ANTONIO	
27	SECCHIAROLI	NORIS	
28	LUCESOLI	ALESSIA	
29	BARCHIESI	MARCO	
30	CIMARELLI	DINA	
31	GENNARETTI	BARBARA	
32	PETRUCCI	MASSIMILIANO	

AREA OPERATORI ESPERTI

PROG	COGNOME	NOME	TOTALE
1	BORSINI	MARCO	80,00
2	RUMORI	ROSSANO	80,00
3	MUCAJ	AGUR	79,80
4	SCHIAROLI	SIMONA	79,55
5	UNCINI	DANIELE	79,00
6	GIGLIETTI	LUCA	79,00
7	LATINI	ANDREA	79,00
8	MORICI	MAURIZIO	79,00
9	MARGARUCCI	MARCELLO	79,00
10	MOSCA	ROBERTO	78,82
11	FRANCESCANGELI	ALESSANDRO	78,25
12	FABRETTI	MARCO	78,06
13	MAZZARINI	SIMONE	77,80
14	FRATICELLI	STEFANIA	77,50
15	SCARPONI	SAMUELE	77,25
16	VALERI	DANIELE	
17	BRUGLIA	STEFANIA	
18	BOSSOLETTI	ROMINA	
19	STRONATI	DAVID	
20	GIOVAGNOLI	PAOLA	
21	PASQUINI	SONIA	

22	BARCAGLIONI	SANDRO
23	BALDINI	RICCARDO
24	TIBERI	DANILO
25	RADICIONI	ROSSANO
26	BINCI	LUCIO
27	ROSINI	GIANLUCA
28	LILLINI	ALESSANDRO
29	ORCIANI	RICCARDO
30	RIGNANESE	MONICA
31	BERTINI	SUSANNA

II. di attribuire il primo differenziale stipendiale ai dipendenti aventi diritto come specificato di seguito:

AREA FUNZIONARI E DELLE E.Q.

PROG	COGNOME	NOME	Differenziale attribuito
1	CERESANI	ANNA	1
2	FRAZZICA	VALERIA	1
3	ULISSI	MONICA	1
4	GAGLIARDI	FABIO	1
5	MANCINI	MARCO	1
6	VALLASCIANI	ALESSANDRA	1
7	FUSELLI	ANTONELLA	1
8	MONTAGNOLI	LORENA	1
9	CATANI	MATTEO	1
10	DE GENNARO	MARGHERITA	1
11	CARNEVALI	DANIELE	1
12	POLLUTRI	PALMA	1
13	GREGORINI	GAIA	1
14	TITTARELLI	GIACOMO	1
15	ROTOLONI	MARIA CRISTINA	1
16	VERDOLINI	NICOLA	1
17	ORCIANI	MASSIMO	1
18	BRAMUCCI	FRANCESCA	1
19	ROMAGNA	RAFFAELA	1

AREA ISTRUTTORI

PROG	COGNOME	NOME	Differenziale attribuito
1	ROSSINI	ALESSANDRO	1
2	CONTI	MASSIMO	1
3	PIANGERELLI	FABRIZIO	1
4	ANASTASI	SANTINO	1
5	BARTOLINI	MARCO	1
6	MIELE	LICIA	1

7	MORICO	ANDREA	1
8	IELENCOVICH	ROMINA	1
9	CANALINI	ANDREA	1
10	CARBONARI	MARCELLO	1
11	DONATI	DANIELE	1
12	ROSSETTI	ROMINA	1
13	MARINO	ALDO ROCCO	1
14	TISBA	MAURIZIO	1
15	PALLOTTA	MATTEO	1
16	REGINELLI	ROBERTO	1

AREA OPERATORI ESPERTI

PROG	COGNOME	NOME	Differenziale attribuito
1	BORSINI	MARCO	1
2	RUMORI	ROSSANO	1
3	MUCAJ	AGUR	1
4	SCHIAROLI	SIMONA	1
5	UNCINI	DANIELE	1
6	GIGLIETTI	LUCA	1
7	LATINI	ANDREA	1
8	MORICI	MAURIZIO	1
9	MARGARUCCI	MARCELLO	1
10	MOSCA	ROBERTO	1
11	FRANCESANGELI	ALESSANDRO	1
12	FABRETTI	MARCO	1
13	MAZZARINI	SIMONE	1
14	FRATICELLI	STEFANIA	1
15	SCARPONI	SAMUELE	1

- III. di stabilire che a quei dipendenti vincitori aventi diritto, verrà attribuito il differenziale stipendiale maggiorato di cui all'art. 102 del CCNL 16/11/2022 con decorrenza 01/01/2024;
- IV. di stabilire che la data di decorrenza dei differenziali stipendiali per gli aventi diritto è quella del 01/01/2024;
- V. di dare atto che il finanziamento della presente premialità, trova capienza nel fondo per il salario accessorio per l'anno 2024, nel quale è prevista la somma di € 60.000,00 che trova copertura nel Fondo Risorse decentrate personale non dirigenziale al Cap. 10112001095 del Bilancio 2025-2027, annualità 2025, impegno n.696/2025;

- VI. Di trasmettere il presente atto alla U.O. Trattamento economico per gli adempimenti di competenza ed alle organizzazioni sindacali interna e territoriale.
- VII. Di dare atto che responsabile del procedimento è il sottoscritto dirigente.

Ancona, 27/10/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

REDATTORE (Istruttore): GINI MARINA
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: GINI MARINA

Classificazione 06.06.01
Fascicolo 2025/66