

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Del 04/07/2025 n. 865

Settore I

1.3 - Area Risorse umane, Organizzazione, Programmazione rete scolastica, Progetti comunitari e Protezione dati

1.3.1 - UO Trattamento giuridico, Organizzazione e Relazioni Sindacali

OGGETTO: RIPARTIZIONE TRA LE STRUTTURE DELL'ENTE DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2024 DESTINATE ALLA PRODUTTIVITÀ/PERFORMANCE COLLETTIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE E LIQUIDAZIONE DEI RELATIVI COMPENSI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

- l'art. 7, comma 4, lett. b) del CCNL 16/12/2022 che demanda alla contrattazione collettiva integrativa i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 80 del CCNL 16/11/2022 che disciplina le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;

RICHIAMATO il CCI normativo sottoscritto in data 12/12/2023 ed in particolare:

- l'art. 21 concernente i criteri per l'attribuzione degli incentivi alla performance;
- l'art. 22 relativo alla differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 81 del CCNL 15/11/2022;
- L'art. 23 relativo alla correlazione tra compensi aggiuntivi previsti da leggi e premi correlati alla performance (produttività);

VISTO l'Accordo integrativo sottoscritto in data 29/10/2024 che reca alcune modifiche al suddetto articolo 23;

ATTESO che:

- con determinazione n. 624 del 23/05/2024 si costituiva il fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 in complessivi € 1.437.786,03, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, di cui € 1.071.007,80 parte stabile ed € 366.778,23 parte variabile;
- con determinazione n. 1295 del 28/10/2024 si procedeva a rideterminare il fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 in complessivi € 1.443.832,89 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 di cui € 1.071.007,80 di parte stabile e € 372.825,09 di parte variabile prendendo atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 16 del 28/10/2024, prot. 38817 del 28/10/2024;
- con Decreto del Presidente della Provincia n. 122 del 12/09/2024 sono state fornite alla delegazione trattante di parte datoriale le linee di indirizzo relative alla ripartizione del fondo 2024;
- che in relazione all'ipotesi di accordo è stato acquisito il parere dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (verbale n. 20 del 13/11/2024);
- che con Decreto del Presidente della Provincia n. 171 del 18/11/2024 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte economica 2024 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona;
- che in data 28/11/2024 veniva sottoscritto definitivamente il CCI – parte economica 2024;

ATTESO che il suddetto contratto collettivo integrativo, sottoscritto con le parti sindacali in data 28/11/2024, dando attuazione ai criteri ivi definiti, quantifica le risorse decentrate destinate alla produttività/performance collettiva ed individuale del personale non dirigenziale in € 194.165,84;

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 3 del 18/01/2024 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, sezione finanziaria;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 26/03/2024 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024- 2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113/2021 e in particolare:

- la sottosezione 2.2 - Performance, contenente gli Obiettivi di performance organizzativa ed individuale/di settore 2023, proposti dal Segretario generale ed oggetto di negoziazione con la dirigenza dell'ente e con la collaborazione delle posizioni organizzative;
- la sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza, predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 del 2013;

RICHIAMATO il Decreto presidenziale n. 46 del 15/04/2025 ad oggetto: "Approvazione della verifica dello stato di attuazione dei programmi 2024 e della relazione sul monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore/individuali e di performance organizzativa al 31/12/2024" con il quale si è deciso tra l'altro:

- di approvare il documento di monitoraggio del "Controllo strategico – Stato di attuazione dei programmi – Verifica finale al 31/12/2024", allegato allo stesso decreto, quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di approvare, quale valutatore finale, la proposta dell'OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2024 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa (performance individuale ed organizzativa), giusto verbale dell'OIV n. 1 del 9/04/2025 e relativi allegati, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- di approvare il documento "Performance 2024" – *Relazione relativa monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore / individuali e di performance organizzativa al 31/12/2024* contenente:
 - Report di riepilogo degli obiettivi di gestione con indicazione degli indirizzi programmatici, degli obiettivi strategici ed operativi del DUP, dei pesi, dello stato di attuazione degli obiettivi di gestione per la verifica definitiva alla data del 31 dicembre 2024 e la valutazione dell'OIV;
 - Schede singole degli obiettivi di gestione di performance organizzativa e di settore/individuale, in cui sono riportati i risultati alla data del 31/12/2024, corredate da appendice – allegati agli obiettivi di gestione;

VISTO il Decreto presidenziale n. 82 del 26/6/2025 con il quale si è proceduto:

- ad approvare, quale valutatore finale, la proposta dell'OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2024 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa e la graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa), relativamente ai dirigenti in servizio nell'anno 2024 presso la Provincia di Ancona, giusto verbale OIV n. 4/2025, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- ad approvare la *“Relazione sulla performance 2024”*;

VISTO il Verbale dell'O.I.V. n. 7 del 26/6/2025, acquisito agli atti giusto prot. 26580 del 30/06/2025, con il quale l'organismo di valutazione ha provveduto a validare la relazione consuntiva della performance relativa all'anno 2024 ai sensi dell'art.14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che l'erogazione dei compensi relativi alla performance produttività/collettiva deve essere preceduta:

1) dalla valutazione, da parte di ciascun dirigente, dei dipendenti delle strutture di assegnazione, da effettuarsi secondo i citati criteri di cui agli artt. 21-23 del CCI 12/12/2023 e ss.mm. e secondo il sistema di valutazione approvato dal Commissario Straordinario nell'esercizio dei poteri della Giunta provinciale n. 123 del 12/5/2014 e recepito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione n. 148 del 13/6/2014;

2) dalla ripartizione delle risorse decentrate destinate all'erogazione dei compensi di performance collettiva tra le strutture dell'Ente, nel rispetto dei criteri dettati dall'art. 21 del CCI sottoscritto in data 12/12/2023;

PRESO ATTO che:

- 1) come previsto dal sistema di valutazione e dal CCI si è proceduto ad individuare i dipendenti a tempo indeterminato che non accedono alla valutazione in quanto hanno prestato servizio effettivo, nel corso dell'anno 2024, per meno di 60 giorni o che, se titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato, abbiano prestato servizio effettivo, nel corso dell'anno 2024 per meno di 60 giorni, a fronte in ogni caso di un contratto di lavoro di almeno 180 giorni;
- 2) i dirigenti hanno provveduto alla valutazione riguardante il contributo dei dipendenti assegnati alla realizzazione degli obiettivi individuati in sede di programmazione e formalizzati con Decreto della Presidente della Provincia di Ancona n. 46/2024, il contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza nonché i comportamenti organizzativi dimostrati;
- 3) si è proceduto a riproporzionare i compensi spettanti al personale sulla base dei giorni di servizio effettuati nel 2024 applicando i criteri previsti dall'art. 21 del CCI 12/12/2023;

- 4) si è inoltre proceduto a riproporzionare i compensi dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale o con rapporto di lavoro cessato o iniziato in corso d'anno;
- 5) sono stati individuati i dipendenti che rientrano nella disciplina di cui all'art. 23, del CCI 12/12/2023 come modificato dall'accordo del 29/10/2024, concernente la riduzione del trattamento accessorio riconducibile alla produttività/performance collettiva in relazione all'importo dei compensi aggiuntivi previsti da leggi corrisposti nell'anno 2024;
- 6) si è proceduto a calcolare la maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022 sulla base dei criteri di cui all'art. 22 del CCI 12/12/2023;

ACCERTATA l'esistenza della copertura finanziaria della spesa complessiva di € 194.165,84 che trova imputazione ai seguenti impegni del capitolo 10112001095:

- impegno n. 699/2025 per € 16.217,53
- impegno n. 697/2025 per € 21.131,75
- impegno n. 698/2025 per € 112.498,76
- impegno n. 696/2025 per € 44.317,80.

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge 190/2012, da parte della Responsabile del Procedimento e del Dirigente Responsabile;

DETERMINA

- I. di ripartire tra le strutture dell'Ente le risorse decentrate destinate all'erogazione dei compensi relativi alla produttività/performance collettiva del personale non dirigenziale (€ 194.165,84) - annualità 2024 - applicando i criteri dettati dall'art 21 del CCI 12/12/2023, come di seguito specificato:

Settore	Dipendenti	Budget
1	53	65.130,02
2	7	8.743,28
3	70	84.111,46

4	27	35.253,53
	157	193.238,29
art.22 CCI		927,55
		<u>194.165,84</u>

- II.** di liquidare al personale non dirigenziale distinto nell'elenco allegato (allegato A), secondo le misure ivi indicate, i compensi relativi alla produttività/performance collettiva relativa all'anno 2024;
- III.** di imputare la spesa di € 194.165,84 ai seguenti impegni del capitolo 10112001095 del corrente esercizio finanziario:
- impegno n. 699/2025 per € 16.217,53;
 - impegno n. 697/2025 per € 21.131,75;
 - impegno n. 698/2025 per € 112.498,76;
 - impegno n. 696/2025 per € 44.317,80;
- IV.** di dare atto che responsabile del procedimento è la Dott.ssa Anna Laura Lacerra – titolare di incarico di Elevata Qualificazione dell'“*Area Risorse umane, Organizzazione, programmazione rete scolastica, progetti comunitari e protezione dati*” del Settore I;
- V.** Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;
- VI.** Di pubblicare in forma aggregata l'ammontare dei compensi corrisposti con il presente atto, nella sezione amministrazione trasparente del sito provinciale ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 33/2013.

Ancona, 04/07/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

REDATTORE (Istruttore): LACERRA ANNA LAURA
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: LACERRA ANNA LAURA

Classificazione 06.03.05
Fascicolo 2024/76