

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

### **Del 04/07/2025 n. 866**

#### **Settore I**

#### **1.3 - Area Risorse umane, Organizzazione, Programmazione rete scolastica, Progetti comunitari e Protezione dati**

##### **1.3.1 - UO Trattamento giuridico, Organizzazione e Relazioni Sindacali**

**OGGETTO:** RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA DEGLI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2024 - LIQUIDAZIONE.

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 16/11/2022, il quale ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale e disciplinato, al Capo II, artt. 16 - 21, gli incarichi di Elevata Qualificazione ed in particolare dell'art. 17 del suddetto CCNL che disciplina la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO ALTRESI' il Contratto Collettivo Integrativo normativo sottoscritto in data 12/12/2023 con particolare riferimento:

- all'art. 37 con il quale, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) e 17, comma 4, del sopra richiamato CCNL, si è provveduto a disciplinare, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato;
- all'art. 39 con il quale è stata disciplinata la "Correlazione tra i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 20 CCNL 16/11/2022, comma 1, lettera h) e la retribuzione di risultato degli incaricati di elevata qualificazione";

VISTO l'Accordo integrativo normativo sottoscritto in data 29/10/2024, con il quale sono state apportate modifiche al suddetto articolo 39;

RICHIAMATE:

- la determinazione del dirigente n. 48 del 16/1/2024, con la quale si è proceduto a quantificare la spesa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

del personale con incarico di Elevata qualificazione per il primo semestre dell'anno 2024 nella misura di € 125.781,25 di cui € 25.156,25 per retribuzione di risultato assumendo appositi impegni di spesa;

- la determinazione del dirigente n. 766 del 26/6/2024, con la quale si prorogavano fino al 30.06.2025 gli incarichi di Elevata Qualificazione dei Settori I e II e si prendeva atto della proroga degli incarichi nei Settori III e IV, assumendo appositi impegni di spesa, tra cui quello per la retribuzione di risultato fino al 31.12.2024 (€ 27.441,68 sul cap.10112001098 del bilancio di previsione pluriennale 2024-26 – anno 2024);

#### VISTI:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 3 del 18/01/2024 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, sezione finanziaria;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 26/03/2024 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024- 2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113/2021 e in particolare:
  - la sottosezione 2.2 - Performance, contenente gli Obiettivi di performance organizzativa ed individuale/di settore 2024, proposti dal Segretario generale ed oggetto di negoziazione con la dirigenza dell'ente e con la collaborazione delle posizioni organizzative;
  - La sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza, predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 del 2013;

RICHIAMATO il Decreto presidenziale n. 46 del 15/04/2025 ad oggetto: "Approvazione della verifica dello stato di attuazione dei programmi 2024 e della relazione sul sul monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore/individuali e di performance organizzativa al 31/12/2024" con il quale si è deciso tra l'altro:

- di approvare il documento di monitoraggio del "Controllo strategico – Stato di attuazione dei programmi – Verifica finale al 31/12/2024", allegato allo stesso decreto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);
- di approvare, quale valutatore finale, la proposta dell'OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2024 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa complessivo (performance individuale ed organizzativa), giusto verbale dell'OIV n. 1 del 9/04/2025 e relativi allegati, ai sensi

dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

- di approvare il documento “Performance 2024” – *Relazione relativa monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore / individuali e di performance organizzativa al 31/12/2024* contenente:
  - Report di riepilogo degli obiettivi di gestione con indicazione degli indirizzi programmatici, degli obiettivi strategici ed operativi del DUP, dei pesi, dello stato di attuazione degli obiettivi di gestione per la verifica definitiva alla data del 31 dicembre 2024 e la valutazione dell’OIV;
  - Schede singole degli obiettivi di gestione di performance organizzativa e di settore/ individuale, in cui sono riportati i risultati alla data del 31/12/2024, corredate da appendice – allegati agli obiettivi di gestione;

VISTO il Decreto presidenziale n. 82 del 26/6/2025 con il quale si è proceduto:

- ad approvare, quale valutatore finale, la proposta dell’OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2024 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa e la graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa), relativamente ai dirigenti in servizio nell’anno 2024 presso la Provincia di Ancona, giusto verbale OIV n. 4/2025, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- ad approvare la “*Relazione sulla performance 2024*”;

VISTO il Verbale dell’O.I.V. n. 7 acquisito agli atti dell’ente giusto prot.n. 26580 del 30/06/2025 con il quale l’organismo di valutazione ha provveduto a validare la relazione consuntiva della performance relativa all’anno 2024 ai sensi del combinato disposto dell’art. 10, comma 1, lett. b) e dell’art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il Regolamento “Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona”, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell’esercizio dei poteri della Giunta n. 59 del 28/8/2012, e da ultimo modificato con deliberazione del Commissario Straordinario nell’esercizio delle funzioni della Giunta provinciale n. 148 del 13/6/2014;
- il Regolamento “Sistema di misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P), ai sensi art. 7 D.Lgs. 150/2009”, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 594 del 28/12/2004 e ss.mm.ii e recepito dalla citata Deliberazione n. 148/2014;

CONSIDERATO che l’erogazione dei compensi relativi alla performance individuale degli incaricati di elevata qualificazione deve essere preceduta:

- 1) dall'accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del grado di raggiungimento degli obiettivi performance organizzativa ed individuali, assegnati ai dirigenti con il citato Decreto del Presidente n. 46 del 26/03/2024;
- 2) dalla valutazione, da parte del dirigente, dei propri dipendenti titolari di incarico di Elevata qualificazione, da effettuarsi secondo il citato sistema di valutazione approvato dalla Giunta provinciale con deliberazione di Giunta Provinciale n. 427 del 15/11/2011 e ss.mm.ii, recepito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Deliberazione n. 148 del 13/6/2014;

ATTESO che:

- il Sistema di valutazione prevede che il contributo alla performance organizzativa dei titolari di posizione organizzativa (ora titolari di incarichi di elevata qualificazione) venga valutato nella misura del 10%, con arrotondamento all'unità superiore, del punteggio conseguito per la medesima voce dai rispettivi dirigenti e che pertanto, in relazione alle singole strutture, il punteggio attribuibile ai titolari di E.Q. per la medesima voce risulta essere di punti 2;
- il dirigente ha provveduto alla valutazione riguardante il contributo dei dipendenti titolari di incarico di elevata qualificazione assegnati alla realizzazione degli obiettivi individuati in sede di programmazione e formalizzati con l'approvazione, da parte del Presidente, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024- 2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (Decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 26/03/2024) inviando all'Area Risorse Umane e Organizzazione le relative schede valutative;
- sono state applicate, ai dipendenti interessati, ai sensi dell'art. 39 del CCI 12/12/2023, così come modificato con successivo accordo integrativo, le riduzioni degli importi della retribuzione di risultato in relazione ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) CCNL 16.11.2022;

ACCERTATO che la spesa effettiva da sostenere per le competenze accessorie in argomento ammonta ad € 46.875,00 e viene imputata nel modo che segue:

CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
10112001098	Imp. 704/2025	€ 23.437,50
10112001098	Imp. 705/2025	€ 23.437,50

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge 190/2012, da parte del Responsabile del Procedimento e del Dirigente Responsabile;

**DETERMINA**

- 1) di liquidare al personale provinciale incaricato di elevata qualificazione distinto nell'elenco allegato A, coperto da riservatezza e secondo le misure ivi indicate, i compensi relativi alla retribuzione di risultato per l'anno 2024;
- 2) di imputare la relativa spesa, che ammonta ad € 46.875,00 al capitolo 10112001098, impegno n. 704/2025 per € 23.437,50 e impegno n. 705/2005 per € 23.437,50;
- 3) di dare esecuzione al procedimento con il presente disposto designandone, a norma dell'art. 5 della Legge 241/1990, quale responsabile del procedimento amministrativo il dott. Roberto Anselmi, Funzionario Amministrativo dell'Area "Risorse umane, Organizzazione Programmazione della rete scolastica, Progetti Comunitari e Protezione Dati";
- 4) di dare atto che, ai fini dell'adozione del presente provvedimento, non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012, da parte del responsabile del procedimento e del Dirigente responsabile;
- 5) di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, ai sensi degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;
- 6) di pubblicare in forma aggregata l'ammontare dei compensi corrisposti con il presente atto, nella sezione amministrazione trasparente del sito provinciale ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 33/2013.

Ancona, 04/07/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Dott.BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: BASSO FABRIZIO

Classificazione 03.02.01  
Fascicolo 2024/66