

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Del 03/07/2025 n. 858

Settore I

1.3 - Area Risorse umane, Organizzazione, Programmazione rete scolastica, Progetti comunitari e Protezione dati

1.3.1 - UO Trattamento giuridico, Organizzazione e Relazioni Sindacali

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2024 AL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA MARINA SAVINI - LIQUIDAZIONE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RICHIAMATO l'art. 61 del CCNL del personale Dirigente e dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/7/2024 che disciplina come segue la retribuzione di risultato dei Segretari comunali e provinciali:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b);
2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1;
- 2-bis. Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni negli enti con dirigenza e qualora interessati da situazioni di calamità naturale;

PRESO ATTO che il sistema di misurazione e valutazione del risultato del Segretario Generale, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 252 del 5/8/2003, è stato modificato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 371 del 4/10/2011, in adeguamento alle finalità perseguite dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, ad oggetto: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di*

efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, per poi confluire nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 427 del 15/11/2011 ai sensi dell’art. 7 del citato D.Lgs. n. 150/2009, da ultimo modificato con deliberazione del Commissario Straordinario nell’esercizio delle funzioni della Giunta provinciale n. 148 del 13/6/2014;

ATTESO che in considerazione della peculiarità della figura professionale del Segretario Provinciale, stante le funzioni svolte ed il ruolo istituzionale rivestito, l’Amministrazione ha ritenuto opportuno delineare, per la valutazione della performance del Segretario Generale, una specifica metodologia inserita quale parte autonoma nello S.Mi.Va.P.;

RILEVATO, inoltre, che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Generale ha definito come segue i criteri per la quantificazione della retribuzione di risultato fino al limite massimo annuo lordo del 10% del monte salari dello stesso Segretario Generale nell’anno di riferimento, nel caso di conseguimento di risultato massimo, secondo la seguente griglia di valori, in analogia e con gli opportuni adattamenti della metodologia utilizzata per i dirigenti:

- punteggio inferiore al 49% = 0% del massimale previsto;*
- punteggio positivo dal 50% al 59%= 50% del massimale previsto;*
- punteggio positivo dal 60% al 69%= 60% del massimale previsto;*
- punteggio positivo dal 70% al 79%= 80% del massimale previsto;*
- punteggio positivo superiore al 80%= 100% del massimale previsto;*

ATTESO che il trattamento stipendiale annuo per l’anno 2024 del Segretario Generale dott.ssa Marina Savini ammonta a € 108.988,76 ed è così specificato:

Trattamento economico	IMPORTO
Tabellare	47.015,80 €
IVC	1.809,86 €
Retribuzione posizione	50.050,78 €
Retribuzione di risultato 2023 (liquidata 2024)	10.112,32 €
Totale M.S. 2024	108.988,76 €

RICHIAMATO il verbale n. 5 del 19/06/2025, acquisito agli atti giusto protocollo n. 25690 del 23/06/2025, con il quale l’OIV ha approvato la relazione di valutazione della performance del Segretario generale, dott.ssa Marina Savini, relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi e alle attività specifiche svolte nell’anno 2024 (Monitoraggio definitivo alla data del 31/12/2024);

VISTO il Decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 75 del 24.6.2025, con il quale si è provveduto ad approvare la relazione del Segretario Generale Dott.ssa Marina Savini, relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi e delle attività specifiche dallo stesso svolte nel periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024, dando atto che la relazione sarebbe

stata organicamente unita alla relazione sulla performance dell'ente – anno 2024, da approvare con successivo atto presidenziale;

PRESO ATTO che, con il suddetto Decreto il Presidente della Provincia di Ancona ha provveduto ad attribuire, quale valutatore finale, al Segretario Generale, Dott.ssa Marina Savini, la valutazione dei risultati raggiunti per l'annualità 2024, secondo la valutazione formulata nella scheda, rimessa e conservata agli atti del competente ufficio, punteggio che rientra nella più alta fascia di merito;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 82 del 26/6/2025 con il quale si è proceduto:

- ad approvare, quale valutatore finale, la proposta dell'OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2024 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa e la graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa), relativamente ai dirigenti in servizio nell'anno 2024 presso la Provincia di Ancona, giusto verbale OIV n. 4/2025, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- ad approvare la *"Relazione sulla performance 2024"*;

VISTO il Verbale dell'O.I.V. n. 7, protocollato agli atti al n. 26580 del 30/06/2025, con il quale l'organismo di valutazione ha provveduto a validare la relazione consuntiva della performance relativa all'anno 2024 ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che il suddetto punteggio comporta il riconoscimento, per l'anno 2024, della retribuzione di risultato nella misura massima di € 10.898.88 pari al 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

DETERMINA

1. di corrispondere al Segretario Generale della Provincia di Ancona, Dott.ssa Marina Savini, per il periodo 1.1.2024 - 31.12.2024, la retribuzione di risultato nella misura di € 10.898.88;
2. di assumere, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000, a copertura degli oneri conseguenti al presente atto, un impegno di spesa di € 10.898.88 al Capitolo 10112101039 del Bilancio 2025;
3. di dare atto che responsabile del procedimento è la Dott.ssa Anna Laura Lacerra, Responsabile dell'area Risorse Umane, Organizzazione, Programmazione rete scolastica, Progetti Comunitari e Protezione Dati;
4. di dare atto che ai fini dell'adozione del presente provvedimento, non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012, da parte del responsabile del procedimento e del Dirigente responsabile;
5. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, ai sensi degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;

6. di pubblicare i dati relativi ai premi correlati alla performance 2024, ivi compresa la retribuzione di risultato del segretario generale, in forma aggregata ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs. 33/2013

Ancona, 03/07/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

REDATTORE (Istruttore): ANSELMI ROBERTO
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: LACERRA ANNA LAURA

Classificazione 06.09.02
Fascicolo 2022/140