

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Del 28/10/2024 n. 1295

Settore I

1.3 - Area Risorse umane, Organizzazione, Programmazione rete scolastica, Progetti comunitari e Protezione dati

1.3.3 - UO Trattamento economico e previdenziale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024 - INCREMENTO PARTE VARIABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio provinciale n. 35 del 27/09/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio provinciale n. 3 del 11/01/2024 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio provinciale n. 6 del 16/01/2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;
- il decreto del Presidente n. 3 del 18/01/2024 di approvazione del PEG 2024-2026;

VISTO il CCNL del personale dipendente delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare l'art. 79:

- comma 1 che disciplina la costituzione annuale del Fondo risorse decentrate di ciascun ente per la parte stabile;
- comma 2 a norma del quale gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:
 - a) risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2015-2018;
 - b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
 - c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, co. 1, lett. c) del presente CCNL (...);

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999;

VISTO l'art. 80, co. 2 del CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022, riguardante l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

VISTI:

- L'articolo 40, comma 3 bis del d. lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, il quale consente agli enti locali di attivare autonomi livelli di contrattazione decentrata nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- L'articolo 40, comma 3 quinquies del medesimo d. lgs., il quale consente agli enti locali di iscrivere sui fondi che finanziano i trattamenti economici accessori risorse aggiuntive, purché ciò avvenga nel rispetto della legge e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e purché l'ente rispetti i vincoli generali sui saldi finanziari di bilancio, che non devono essere negativi, nonché tutti gli altri vincoli di finanza pubblica in materia di personale;
- l'articolo 23 comma 2 del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017, in tema di trattamento economico accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni, compresi gli enti locali che così recita:
"..., al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

DATO ATTO che il vincolo previsto dal comma 2 del citato articolo 23 dl.gs 75/2017 ha ad oggetto il trattamento economico accessorio complessivo a livello di ente, sia del personale dipendente che del personale dirigente e del segretario generale, che, con decorrenza 01/01/2017, non può essere superiore a quello destinato nel 2016;

ACCERTATO che il personale effettivamente in servizio nell'anno 2024 a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part-time), è inferiore a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018, come rappresentato nell'Allegato B;

EVIDENZIATO, pertanto, che per l'anno 2024 non è possibile procedere con l'adeguamento del limite previsto dall'articolo 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017, che pertanto rimane fissato all'ammontare di € 1.356.435,28, comprendente le parti sottoposte a vincolo del fondo risorse decentrate e dello stanziamento delle posizioni organizzative in € 251.562,50;

TENUTO CONTO CHE:

- con D.D. n. 743 del 21/06/2024, con D.D. n. 766 del 26/06/2024 e con D.D. n. 760 del 25/06/2024 sono stati prorogati gli incarichi di Elevate qualificazioni con delega di funzioni fino al 30/06/2025;
- con D.D. n. 24 del 09/01/2024 è stata impegnata la somma di € 1.071.007,80 relativa alle risorse del salario accessorio parte stabile, rinviando a successive determinazioni l'esatta quantificazione, del fondo per il personale non dirigenziale per l'anno 2024;
- con D.D. n. 624 del 23/05/2024 si costituiva il fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 in complessivi € 1.437.786,03, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, di cui € 1.071.007,80 parte stabile ed € 366.778,23 parte variabile;

PRESO ATTO della nota pervenuta, prot. interno n. 38029 del 21/10/2024, con la quale la Responsabile dell'Area Valutazioni e Autorizzazioni ambientali richiede un aumento del fondo destinato al pagamento degli incentivi V.I.A., di cui all'art. 3 del Regolamento di attuazione dell'art. 9, comma 4, lettera a) della Legge Regionale 9 maggio 2019 n. 11, adottato con Decreto del Presidente n. 191 del 06/12/2022, per € 6.046,86;

DATO ATTO che le suddette risorse trovano copertura finanziaria nel Bilancio previsionale 2024-2026, annualità 2024, e precisamente al capitolo di spesa 10165001079/0;

DATO ATTO che il fondo risorse decentrate del personale non dirigente di cui alla D.D. n. 624 del 23/05/2024 pari a complessivi € 1.437.786,03, deve essere alimentato, nella parte variabile, per una somma pari ad € 6.046,86 a titolo di incentivi V.I.A., ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c.3 lett. c) e dell'art. 79 c.2 lett. a) del CCNL 16.11.2022;

PRESO ATTO di quanto specificato ai punti precedenti, si procede alla rideterminazione del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente anno 2024 che ammonta pertanto a complessivi € 1.443.832,89 di cui € 1.071.007,80 risorse stabili ed € 372.825,09 risorse variabili, come dettagliato nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento;

VERIFICATO, ai sensi dell'articolo 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022, che la somma delle risorse destinate allo stanziamento delle elevate qualificazioni (€ 251.562,50) e del fondo risorse decentrate 2024 per la parte da sottoporre al vincolo ex articolo 23 comma 2 Dlgs 75/2017 è pari ad € 1.286.781,56 ed è quindi inferiore all'ammontare massimo consentito dalla norma, pari ad € 1.356.435,28;

RILEVATO che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come rappresentato nell'Allegato C;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n. 16 del 28/10/2024 acquisito agli atti con prot. n. 38817;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art.45, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art.4, del CCNL 16/11/2022;

VISTI i D.Lgs. 267/2000, Dlgs. 165/2001 e s.m.i. e D.Lgs. 150 del 27/10/2009;

VISTO il d.lgs. n. 118/2011, in particolare l'allegato 4/2 e s.m.i;

VISTO l'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, reso operativo per le Province dal Decreto 11 gennaio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità approvato giusta deliberazione Consiliare n. 36 del 29/12/2020 come modificato ed integrato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 12 del 20/05/2021;

VISTI:

- il CCNL 21/5/2018 del comparto funzioni locali;
- il CCNL 16/11/2022 del comparto funzioni locali;

RITENUTO, in applicazione delle norme sopra richiamate, di adottare il presente provvedimento;

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto che il fondo come dettagliato in premessa rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come dimostrato nell'Allegato C;
3. di rideterminare il fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 in complessivi € 1.443.832,89 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
4. di quantificare la parte stabile del fondo risorse decentrate 2024 in € 1.071.007,80, come esposto nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di quantificare la parte variabile del fondo risorse decentrate 2024 in € 372.825,09 come esposto nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
6. di dare atto che sono state quantificate risorse aggiuntive di cui alla L.R. 11/2019 art. 9 c. 4 lett. a) per un ammontare di € 6.046,86 da riconoscere sulla base delle relative disposizioni regolamentari e/o delle entrate correlate, per le quali si prevede la liquidazione di pari importo, che trovano copertura nei capitoli di spesa per incentivi autorizzazioni V.I.A. Capitolo di Spesa 10165001079/0/0 del Bilancio di previsione definitivo 2024-2026, annualità 2024;
7. di dare atto che la copertura finanziaria del fondo risorse decentrate anno 2024 è assicurata dagli stanziamenti del bilancio di previsione 2024;

8. di dare atto che la quota necessaria al pagamento di contributi e IRAP sugli incentivi V.I.A. trova copertura nei rispettivi capitoli 1010902001/0 e 1020902001/0;
9. di dare atto che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Gaia Gregorini, Funzionario della U.O. Trattamento Economico;
10. di dare atto che, ai fini dell'adozione del presente provvedimento, non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012, da parte del responsabile del procedimento e Dirigente responsabile;
11. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;

Ancona, 28/10/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

REDATTORE (Istruttore): GREGORINI GAIA
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: GREGORINI GAIA

Classificazione 06.03.05
Fascicolo 2024/76